

2 | 2021

ALPIQ

# view

Le magazine interne du Group Alpiq



## Climat en vue

Le changement climatique est une réalité, et il fait partie du travail quotidien de nombreux collègues. Dix d'entre eux nous font part de leurs points de vue.

dès la page 8

## La nouvelle ...

Après plusieurs mois de travail intense, la nouvelle plateforme numérique MPsim sera bientôt opérationnelle. Celle-ci permettra de planifier de manière optimale la maintenance de nos aménagements hydroélectriques en termes de rentabilité économique, de disponibilité et de risques. Plusieurs variantes de plans de maintenance pourront être modélisées, simulées et comparées grâce à une interface intuitive et conviviale. Les gestionnaires d'aménagements utiliseront les résultats de ces simulations lors des processus de décision. MPsim sera disponible dès septembre 2021 !

Photo: Camélie Blanc



Yann Le Cahain travaille sur l'optimisation de la planification de la maintenance par les risques – ici à la centrale de Veytaux 1 (Forces Motrices Hongrin-Léman SA)

## ... la personne

**Yann Le Cahain**  
Junior Electromechanical  
Engineer

### Quels aspects de l'outil trouves-tu particulièrement importants ?

Ce nouvel outil nous facilitera la vie car il améliore et démocratise la planification de la maintenance par les risques. Son interface est pensée et testée avec les futurs utilisateurs qui bénéficieront d'un outil puissant et gagneront un temps considérable.

### Comment s'est passé le travail en équipe ?

Nous avons développé le cœur de calcul de ce projet exigeant intégralement en interne. Au sein de notre équipe projet, aux profils et expériences variés, nous avons des points de vue parfois différents et souvent complémentaires. En échangeant pour atteindre un consensus, nous avons obtenu un résultat satisfaisant pleinement l'ensemble des participants.

### Comment utilises-tu ton expérience internationale au quotidien ?

J'ai habité en Angleterre, à Bristol, où j'ai effectué mon doctorat en mécanique.

Le travail de recherche m'a permis de développer ma rigueur et d'affûter mes compétences techniques. Mon expérience à l'étranger m'a confronté à des personnes venant d'horizons très différents (mécanique, biologie, cirque, théâtre). Je pense que cette ouverture d'esprit est très utile pour travailler dans des équipes pluridisciplinaires.

### Au niveau personnel, développes-tu d'autres compétences ?

J'apprécie beaucoup le graphisme et comme je m'y intéresse depuis plusieurs années, j'ai éduqué mon œil à reconnaître le beau, l'harmonie au sein d'une image. Cela m'a d'ailleurs été utile pour discuter avec l'ergonome qui a conçu l'interface de MPsim et comprendre ses choix de conception.

Elena Bruschi aborde le défi du changement climatique.



08



Chères collègues, chers collègues,

Notre objectif d'entreprise consiste à consolider la sécurité d'approvisionnement, mais également à contribuer à l'amélioration du climat. C'est pourquoi dans ce numéro nous mettons en avant dix de nos collègues dont le travail quotidien est directement ou indirectement lié au changement climatique. En tant qu'Alpiq, pouvons-nous influencer le changement climatique ? Que devrions-nous faire pour stopper le changement climatique et contribuer à l'amélioration du climat, conformément à notre objectif d'entreprise ? Des questions complexes que nous traiterons dans ce numéro et qui peut-être susciteront votre réflexion. Personnellement, j'espère que le climat reste un sujet central pour notre entreprise. Je vous souhaite bien du plaisir à la lecture d'histoires hautes en couleur, assemblées pour vous dans cette édition.

Walter Schmid  
Communications Specialist

## Contenu

- 02 **Un moment**  
Un outil pour la maintenance
- 04 **Know-how**  
Une centrale inexistante
- 06 **Panorama**  
Protection de la surface d'un dôme de réacteur
- Focus : Climat en vue**
- 08 **En première ligne du changement climatique**
- 20 **Service**  
Lanceurs d'alerte : héros ou délateurs ?
- 22 **People**  
Nouvelles, arrivées, départs
- 28 **En bref**
- 30 **Instantané**  
En route pour une meilleure mesure des données

## Impressum

View est le journal interne du Groupe Alpiq.  
**Éditeur:** Alpiq AG, Communications & Public Affairs, Bahnhofquai 12, 4601 Olten  
**Rédaction:** Andreas Meier, Walter Schmid, Elodie Zufferey  
**Illustrations:** Patrick Oberholzer  
**Photographies:** Alessandro della Valle, Amélie Blanc, Cyrill Müller, Bernhard Strahm, Elisa Merlo  
**Design:** Daniel Egger  
**Lithographie:** Widmer & Fluri GmbH  
**Impression:** Brosig GmbH · Imprimé en Suisse



# Une centrale inexistante

Depuis 2013, nous exploitons une centrale virtuelle (VPP) en Hongrie. Un modèle de réussite que nous étendrons à d'autres pays.

Texte: Walter Schmid Illustration: Patrick Oberholzer

L'histoire est rapide. Après que l'Etat hongrois a décidé en 2012 de ne plus subventionner les centrales de production combinée chaleur-électricité (centrales PCCE), Alpiq a débarqué, créé dans la même année une infrastructure pour une centrale virtuelle, et commencé à regrouper et commercialiser des aménagements », explique Péter Vámos, Head of Origination Hungary, au sujet de notre centrale virtuelle (VPP). A ce jour, dans son portefeuille, Alpiq compte 13 aménagements dotés de 35 moteurs à gaz, pour une puissance installée de 80 MW. Ces derniers fournissent l'énergie de compensation et maintiennent la capacité de réserve pour le gestionnaire du réseau de transport hongrois, MAVIR, qui exploite un réseau de 4'860 km de long, avec 34 sous-stations. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013, nous leur fournissons de l'énergie de réglage secondaire et tertiaire grâce à la VPP et depuis 2016, de l'énergie de réglage primaire qui impose des exigences plus strictes en matière de temps de réaction.

Péter et son équipe, en collaboration avec un prestataire informatique externe, ont conçu un logiciel dédié qui, grâce à des algorithmes, contrôle les centrales regroupées quasiment en temps réel et avec une fiabilité maximale. « Le défi majeur était et demeure de répondre aux exigences strictes du gestionnaire de ré-

seau quant au temps de réaction et à la précision », explique Péter. En fin de compte, c'est la stabilité du réseau de toute la Hongrie qui est en jeu. Grâce à leur flexibilité, les capacités des centrales PCCE regroupées dans notre VPP permettent de fournir la puissance de réglage. « La concurrence est rude car les marges des services système sont actuellement très attractives en Hongrie », poursuit Péter. Malgré un marché exigeant, Origination Hungary a réussi à créer la deuxième plus grande VPP

du pays. Cinq collègues répartis dans deux équipes en assurent l'exploitation en continu. Suite à son succès, ce modèle économique sera bientôt étendu à la Grèce et la Pologne. « Les gestionnaires des aménagements et du réseau sont très satisfaits de nos services », déclare Péter. Il se félicite du travail accompli par son équipe et du succès de la VPP, dont la flexibilité permet d'intégrer de nouveaux aménagements à tout moment et sans limite plafond, du moins sur le plan technique.

### 3 questions à



**Péter Vámos,**  
**Head of Origination Hungary**

#### Quel est l'avantage d'une VPP pour le gestionnaire de réseau ?

La VPP fonctionne comme une grande centrale pour le gestionnaire de réseau qui n'a plus besoin de communiquer avec les petits exploitants de centrales ni de contrôler les signaux de tous les aménagements. Nous sommes le seul partenaire contractuel responsable auprès du gestionnaire de réseau, auquel la VPP offre plus de flexibilité et une meilleure optimisation, lui permettant de réduire les pertes de réseau dues à la distance entre les aménagements.

#### Quel est l'inconvénient pour nous ?

Contrairement à nos concurrents, nous ne commercialisons pas nos propres actifs. Csepel, notre centrale à gaz à cycle combiné hongroise de 403 MW, ne fait pas partie de la VPP. Bien que nous n'ayons pas à entretenir les centrales, nous restons entièrement dépendants des contrats conclus avec les propriétaires et exploitants de centrales qui adhèrent à notre VPP. Les contrats sont de très courte durée, entre un et trois ans, et leur renouvellement est âprement disputé chez nos concurrents car les marges sont très élevées.

#### Pourquoi s'étendre à la Grèce et à la Pologne ?

Nous exploitons notre VPP depuis bientôt huit ans sans interruption technique et tout en restant très rentables. Au cours des six à sept dernières années, nous avons examiné les possibilités d'une VPP dans d'autres pays d'Europe du sud-est. Jusqu'à présent, nous n'avons pas pu étendre nos activités en raison des différentes réglementations locales. Grâce à l'harmonisation au sein de l'UE et au développement des marchés locaux, nous avons à présent trouvé le moyen de déployer la VPP dans d'autres pays. Cette année, nous souhaitons entrer sur le marché grec et sur le marché polonais en 2022. La VPP hongroise servira de centre d'opérations pour les autres pays.



Savoir

### L'ensemble vaut plus que la somme de ses parties

Une centrale virtuelle est un regroupement de petites unités de centrales et de consommateurs contrôlables. Les unités de production décentralisées sont interconnectées et fonctionnent comme un seul grand aménagement. Une VPP permet de fournir de l'énergie de réglage ou de commercialiser l'électricité directement sur les marchés forward, spot et intraday. Alpiq fait les deux : nous commercialisons la capacité produite que le gestionnaire de réseau n'utilise pas. En ce qui concerne la VPP de Budapest, cette activité est assurée par le Trading Floor de Prague qui s'occupe également des opérations de portefeuille internationales et des échanges transfrontaliers.

Il est rare de voir un échafaudage sur le dôme du bâtiment du réacteur de la centrale nucléaire de Gösgen (KKG). Cette année, nous nettoyons minutieusement sa surface en béton. Depuis le toit du pavillon visiteurs, Davide Mercurio (à gauche) et Matej Salaj, tous deux Asset Manager à KKG, observent les travaux qui avaient eu lieu pour la dernière fois il y a 24 ans. Après le renouvellement de cette surface, le dôme sera à nouveau protégé des influences climatiques et le bâtiment paraîtra plus éclatant.

Photo: Bernhard Strahm





Focus : Climat en vue

# En première ligne du changement climatique

Nous vous présentons ici dix collègues qui s'intéressent à la question du climat chez Alpiq. Ils et elles s'occupent de négoce et de gestion d'aménagement chez Origination, Generation, Regulatory et Analysis, et traitent du climat à temps plein ou en marge de leurs activités. Le changement climatique n'est plus seulement une menace abstraite à laquelle les générations futures devront faire face. Ses effets sont bel et bien visibles aujourd'hui et touchent également notre entreprise ; il fait plus chaud, les phénomènes météorologiques violents se multiplient et l'équilibre hydrique se modifie. C'est pourquoi le changement climatique fait partie de notre objectif d'entreprise : les activités énergétiques d'Alpiq contribuent à améliorer le climat. Dans ce contexte, dix de nos collègues sur le front du climat nous dévoilent où et comment le changement climatique influence notre activité d'entreprise. Une chose est claire : il nous est impossible de l'arrêter et nous devons nous y adapter.

Texte: Elodie Zufferey, Andreas Meier, Walter Schmid | Photos: Alessandro della Valle, Keystone/sda



# Elena Bruschi

## La forgeuse d'opinions

J e travaille depuis près de 20 ans dans le secteur de l'environnement. Pourtant, ce n'est que ces dernières années que le sujet est entré au cœur des débats », avance Elena Bruschi, satisfaite que son activité ait gagné en considération. « Auparavant, nous ne faisons qu'exécuter et nous limiter à respecter les exigences légales. Aujourd'hui, notre domaine a pris une autre ampleur, en termes de risques – pensez aux événements climatiques externes – et d'opportunités. Comprendre que notre consommation des ressources n'est plus viable pour la planète a conduit au développement de nouvelles technologies respectueuses de l'environnement, créant ainsi de plus en plus de compétences et de domaines d'activité. »

Comme deux de ses collègues, Elena est responsable de la gestion HSE (Hygiène Sécurité Environnement) des centrales thermiques italiennes. Elle s'occupe en particulier du respect des réglementations en vigueur, des

relations avec les autorités, telles que le ministère de l'environnement, et des certifications. « En tant qu'entreprise certifiée ISO-14001 et EMAS, notre objectif est de respecter les lois et de continuellement améliorer notre em-

preinte environnementale », explique Elena. Elle travaille en étroite collaboration avec ses collègues en charge de l'exploitation et de la maintenance des centrales, afin de développer des nouveaux processus techniques et trouver des solutions ; par exemple, l'installation d'un catalyseur pour réduire les émissions de monoxyde de carbone à San Severo et celle d'un système de combustion à faibles émissions de Nox à Novara. « Nos émissions restent toujours bien en deçà des limites légales. Le vrai défi, c'est le CO<sub>2</sub> », affirme Elena qui soulève ici un défi majeur. Les aménagements fonctionnent déjà au maximum de leur efficacité et sont à la pointe de la technologie. Tant que de nouvelles technologies environnementales ne voient pas le jour, il est pratiquement impossible de réduire davantage les émissions de carbone. Cependant, nos usines peuvent contribuer à réduire l'empreinte carbone globale en remplissant de nouvelles fonctions. C'est le cas de la centrale de cogénération de Novara qui fournit de la vapeur industrielle aux usines chimiques environnantes, réduisant ainsi leur production de CO<sub>2</sub>.

« A ce jour, il est évident que nos émissions et notre consommation de ressources ne sont pas durables pour la planète. L'accord de Paris sur le climat a fixé des objectifs très ambitieux, et les grandes entreprises telles qu'Alpiq doivent y contribuer. Cela inclut également la sensibilisation des personnes qui nous entourent. Nous devons tous changer notre style de vie et accroître notre conscience environnementale. Plus qu'un objectif, le développement durable est un mode de vie auquel nous devons aspirer. »

★ 44

✂ Safety & Environmental Manager à Milan

🏠 Milan

🎓 Etudes en sciences de l'environnement, Master en économie et gestion de l'environnement

☀ Lecture, activités en plein air (randonnée, tennis, ski)

👨‍👩‍👧‍👦 Deux enfants de quatre et huit ans

# Björn Fritz

## Le gestionnaire de risques

**L**e CO<sub>2</sub> est un vecteur de valeur très puissant pour l'électricité dans toute l'Europe. Une caractéristique plus qu'intéressante pour le portefeuille d'Alpiq. Actuellement, les prix poursuivent leur évolution, mais nos coûts ne suivent pas le même rythme », explique Björn Fritz. En tant que Senior Options Trader, chargé entre autres de l'échange de quotas d'émissions, il aborde la question environnementale d'un point de vue économique. Pour lui, le prix du CO<sub>2</sub> envoie un signal très fort. Il encourage les investissements dans les technologies durables, car personne ne souhaite payer un prix trop élevé pour le CO<sub>2</sub>. Au cours de ces trois



38



Senior Options Trader à Olten



Stans



Economiste



Voile, piano, vélo de course



Marié et un fils



dernières années, le prix a grimpé, passant de 5 euros à aujourd'hui 50 euros par tonne. « Les entreprises qui s'attendent à une nouvelle hausse essaient de se protéger. Le marché est très aléatoire », indique Björn qui apprécie cette évolution rapide. « À l'heure actuelle, les prix sont très incertains et, à plus long terme, le marché de l'énergie restera volatil. »

Björn a un rôle de gestionnaire de risques. Il négocie des produits dits dérivés et représente ainsi une partie des positions à risque d'Alpiq. Lorsque nous lui demandons comment il évalue le risque, il répond : « Il suffit de savoir quels risques nous sommes prêts à prendre. Ensuite, il faut évaluer si les facteurs de risque

sont bons ou juste tolérables. » La stratégie joue un rôle majeur, mais dans le contexte dynamique actuel, il est surtout important de savoir saisir le moment propice. « Les prix du CO<sub>2</sub> sont à peu près aussi constants que la météo. Le climat y est aussi pour beaucoup. »

« Le CO<sub>2</sub> est un facteur de prix décisif. Actuellement, encouragés par le changement climatique, les décideurs politiques et les associations environnementales ont tous les arguments de leur côté. Il sera intéressant de voir à quel moment cela se matérialisera concrètement dans le portemonnaie des consommateurs, et jusqu'à quel niveau cela sera accepté. Pour l'heure, l'idée d'attribuer une étiquette de prix au climat est déjà très intéressante. »



51



Director Shareholders & Swiss Market Development, co-président de l'association Energy Certificate System Schweiz (ECS Schweiz)



Genève



Economiste



Tennis, ski et lire du Martin Suter



Marié et un fils

# Ralph Baumann

## Le profiler écologique

**J**e me suis toujours intéressé aux garanties d'origine. Il s'agit d'un instrument central qui identifie les producteurs et consommateurs qui contribuent à la transition énergétique », explique Ralph Baumann, Director Shareholders & Swiss Market Development. Il connaît toute l'histoire des garanties d'origine et est particulièrement fier que des clients privés en soient à l'origine. « La Suisse a été un important précurseur de cette initiative. En effet, les fournisseurs ont toujours proposé des produits verts car les Suisses sont très regardants sur l'origine de leur électricité », poursuit Ralph. A ce jour, la Suisse est le seul pays d'Europe, hormis l'Autriche, où tous les aménagements sont enregistrés et où il est entièrement possible d'identifier l'origine de l'électricité. Dans les années 2000, un système privé de négoce de certificats écologiques a été mis en place, rendant officielle la garantie d'origine dans toute l'Europe. Ce système est entièrement électronique.

« Grâce aux garanties d'origine, nous pouvons donner une valeur supplémentaire à nos aménagements. Elles permettent entre autres de certifier des critères tels que la régionalité, l'âge des aménagements ou la granularité de l'approvisionnement. Les gens portent toujours plus d'attention à leur consommation. » C'est également ce qui ressort des chiffres de

ces dernières années, qui ont doublé depuis 2016. En 2020, la Suisse a établi des garanties d'origine pour près de 6 TWh exportés et 14 TWh importés. « Le marché est très dynamique. En 2017, les prix étaient encore à 4 francs par MWh. Aujourd'hui, les prix se sont équilibrés à travers l'Europe et se situent actuellement en dessous d'un franc. C'est dommage que, faute d'un accord sur l'électricité,

nous ne puissions plus participer à ce marché avec nos quelque 4 TWh de garanties d'origine générés par la grande hydraulique dès la mi-année », avance Ralph, nostalgique de ce projet qui lui tient particulièrement à cœur. Quoi qu'il en soit, le marché suisse demeure.

« La question suivante me préoccupe : qui peut prétendre agir dans l'intérêt du climat ? Le producteur d'électricité, le consommateur ou l'investisseur de l'aménagement ? Les trois parties revendiquent un tel statut, mais seul celui qui possède la garantie d'origine est en mesure de le prouver. Avec la grande hydraulique, Alpiq était toujours un peu sur la défensive. Grâce à la garantie d'origine, nous avons pu attribuer la juste valeur à notre énergie hydraulique. Même si certains ne considèrent que la valeur additionnelle de l'énergie hydraulique, par exemple la production d'énergie renouvelable à partir de nouveaux aménagements, c'est elle qui permet de garantir aux clients la neutralité carbone tout au long de l'année. Elle équilibre les fluctuations de production issues des autres énergies renouvelables. »

La centrale au fil de l'eau est-elle en parfait état? Les vannes fonctionnent-elles correctement? L'installation a-t-elle bougé? C'est sur la base de ces questions que les inspecteurs fédéraux et cantonaux contrôlent nos aménagements. Depuis 2015, Roland von Arx les accompagne lors de leur passage dans les trois centrales au fil de l'eau d'Alpiq et documente les résultats dans des rapports annuels détaillés. Les autorités veulent s'assurer qu'Alpiq exploite et entretient ses centrales en toute sécurité.

Cela est nécessaire car les climatologues sont convaincus que le changement climatique affectera le débit des fleuves. Dans une étude récente, le gouvernement fédéral évalue le niveau de résistance des centrales au fil de l'eau de l'Aar face aux crues. Roland en ressort les éléments importants. Comme toujours lors d'inondations, le débit d'eau ne constitue pas le seul défi. Les débris flottants posent eux aussi problème car les arbres et les branches peuvent bloquer les ouvertures des vannes ou les ponts et ainsi retenir l'eau. Cela peut engendrer des conséquences désastreuses. Les résultats de l'étude permettent d'évaluer les risques avec plus de fiabilité et de mieux protéger les infrastructures contre les crues.

En cas de débit extrême, le personnel d'exploitation est spécialement sollicité. Lors d'inondations les équipes travaillent sans interruption afin de retirer les débris flottants des machines. Une préparation en amont est cruciale pour gérer de tels événements. « Ces

situations démontrent l'importance de la formation régulière du personnel et de la fiabilité des partenariats avec les prestataires de services externes », souligne Roland. En période de crue, le canal qui mène à la centrale de Gösgen est également mis sous surveillance; depuis plus de 100 ans, il protège les zones de basse altitude. Afin d'en assurer la sécurité, Alpiq contrôle le barrage chaque semaine et effectue chaque mois des mesures de niveau d'eau et d'autres mesures à 25 endroits.

« Le changement climatique constitue un défi important pour l'humanité. Il n'est ni évitable ni discutable. Nous devons affronter ce défi et tout mettre en œuvre pour limiter ses conséquences négatives. »

# Roland von Arx

## Le gardien anti-crue

★ 40

🔧 Spécialiste responsable des installations structurelles à Ruppoldingen

🏠 Stüsslingen

🎓 Génie industriel

☀️ Sport (club de gym)

👨‍👩‍👧 Marié et deux enfants





☆ 49

✂ Météorologue, unité Market & Quantitative Analysis à Olten

🏠 Zunzgen

🎓 MSc en géographie, Université de Bâle, thèse de doctorat sur les précipitations fortes

☀ Course à pied, vélo, autodéfense, lecture

👨‍👩‍👧 Marié et deux filles (14 et 16 ans)

# Martin Bolliger

## Le météorologue

« Le changement climatique affecte déjà la production et le négoce d'énergie. La répercussion sur nos revenus se fera bientôt ressentir. Il est donc plus que jamais important de sensibiliser les esprits quant à cette évolution et d'en évaluer les risques. »

Être météorologue chez Alpiq est une activité passionnante. Cela fait douze ans que Martin Bolliger travaille dans le négoce d'énergie, notamment dans les domaines de l'Asset Trading, du Prop Trading et du négoce à terme. Il analyse les prévisions météorologiques, filtre les informations pertinentes pour le marché et les présente aux traders. Ses principaux facteurs d'analyse sont la température, le vent, les précipitations et le rayonnement solaire. Martin répond aux questions relatives à l'évolution de la météo ainsi qu'aux incertitudes et risques qui y sont liés. On lui demande des prévisions pour les jours, les semaines voire les mois à venir. On l'interroge également sur les rumeurs : l'été sera-t-il vraiment très chaud ?

Martin a pour objectif de fournir des informations météorologiques neutres et sur mesure aux traders. « J'aime voir l'impact direct de la météo sur le prix de l'énergie. » Cependant, la décision finale revient aux traders,

car l'évolution météorologique n'est qu'un des nombreux facteurs, et non des moindre, qui motive un « deal » ou un « no deal ».

La météo est chaotique, comme l'explique Martin. Les moindres changements dans l'atmosphère peuvent nécessiter d'importants ajustements en termes de prévisions. « Il faut faire avec et essayer d'apprendre autant que possible de l'évolution de la météo, mais parfois il faut aussi savoir faire preuve d'humilité. » Dans son travail, Martin est toujours confronté à de nouveaux défis. L'hiver dernier, par exemple, une perturbation dans la haute atmosphère a chamboulé le système météorologique ; un énorme casse-tête pour notre météorologue. L'augmentation constante des données météorologiques due à l'expansion des énergies renouvelables en est un autre exemple. Le défi est avant tout de trouver les données les plus adaptées pour le négoce et de les inclure dans l'analyse.

# Beáta Leveles

## La gardienne antipollution

**N**ous pensons qu'il est possible de garantir un approvisionnement en électricité sûr, tout en respectant l'environnement », déclare Beáta Leveles. En tant qu'Environmental Manager, elle veille à ce que la centrale à gaz à cycle combiné de Csepel respecte toutes les exigences environnementales. Un système de surveillance sophistiqué, opérationnel depuis la mise en service de la centrale en 2020, lui permet de contrôler les principaux facteurs environnementaux et de réduire les émissions. « Cela est très difficile, car la quantité de matières premières utilisée dépend fortement du volume de production », explique Beáta. Néanmoins, elle cherche sans cesse

des options d'améliorations. Par exemple, la recherche nous a permis de réduire la consommation d'eau de refroidissement provenant du Danube, tout en respectant la limite légale d'une différence de température de 8 degrés entre l'eau d'entrée et de sortie. « Nous menons même nos propres études sur l'impact des eaux usées sur la faune marine », déclare Beáta. Les émissions de dioxyde d'azote constituent une charge importante pour le climat, cependant les exigences de Csepel sont plus strictes que celles prescrites. De plus, lors du renouvellement de l'homologation IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control), nous avons pris des mesures pour que la centrale remplisse

« Nous devons continuellement essayer de réduire notre empreinte écologique afin de léguer un environnement viable aux générations futures. Nous devons absolument diminuer notre consommation de ressources et nos déchets. Eduquer le public reste une tâche importante. En tant qu'enseignante, je suis contente que Csepel accueille régulièrement, et ce depuis des années, des élèves qui, dans le cadre de leur cours de physique, découvrent l'impact de la production d'électricité sur l'environnement. »

les directives environnementales de l'UE. « Nous savons tous qu'une centrale à gaz n'est pas le moyen le plus moderne et le plus écologique de produire de l'électricité, comparé par exemple aux énergies renouvelables », admet Beáta.

« Toutefois, le gaz naturel reste la matière première la plus propre parmi les combustibles fossiles. » En tant que chimiste, elle explique que les émissions de soufre de la centrale sont presque nulles et que la technologie moderne permet de réduire au minimum les émissions de monoxyde de carbone grâce à la combustion presque parfaite du gaz. Par ailleurs, la centrale à gaz à cycle combiné utilise la chaleur résiduelle du gaz de combustion pour alimenter deux quartiers de Budapest en chauffage.

- ★ 60
- ✂ Chemist/Environmental Manager à Budapest
- 🏠 Budapest
- 🎓 Séminaire pédagogique, Université technique de Budapest
- ☀ Santé, cuisine, voyage, randonnée, pilates, lecture
- 👨 Un enfant de 36 ans

# Carlo Clivaz

## L'ingénieur du terrain



**J'**ai un rôle de chef de projet ; c'est-à-dire faire avancer les projets en donnant les impulsions nécessaires », explique Carlo, qui supervise le développement d'aménagements hydroélectriques en Valais. En ce moment, il travaille essentiellement sur la réhabilitation des centrales de la Gougra dans le Val d'Anniviers et le montage d'une turbine à basse chute à Martigny-Bourg. Grâce à son expérience, mêlant théorie et pratique, il gère les différentes étapes d'un projet de manière efficace : étude de faisabilité, conception technique, mise à l'enquête et exécution.

- ★ 56
- ✂ Chef de projet extension de la production à Sion
- 🏠 Ollon (VS)
- 🎓 Apprentissage de dessinateur en génie civil, école d'ingénieurs en génie civil et formation en aménagements hydrauliques à l'EPFL
- ☀ Théâtre, musique, randonnée, course à pied
- 👨 Marié et deux enfants de 15 et 18 ans

Dans son travail quotidien, Carlo doit s'adapter aux conséquences du changement climatique. À Salanfe, par exemple, la fonte des pergélisols augmente le volume de matériaux charriés lors des orages, ce qui obstrue régulièrement la retenue. « Dans les faits, mon métier d'ingénieur reste le même, car ces changements n'influencent pas directement l'aspect technique des machines et la construction des

aménagements. Mais nous sommes confrontés à de nouvelles problématiques », décrit-il. Un autre exemple de changement, qui influence de manière indirecte la planification de ses projets, est l'augmentation des apports en eau provenant des glaciers : « Lors des analyses économiques, nous devons tenir compte des projections de l'évolution des glaciers. » Pour Carlo, le changement climatique engendre de nouvelles opportunités de développement de projets. La création d'un lac glaciaire a notamment permis de projeter une petite centrale au-dessus de Zermatt. Il y voit

également des opportunités indirectes issues de la Stratégie énergétique 2050 : « Lorsque j'ai commencé chez Alpiq en 2013, il y avait peu de possibilités de lancer de nouveaux projets, car le prix de l'énergie était bas. Grâce à la nouvelle loi (OEneR), nous bénéficions de soutiens financiers et pouvons désormais en développer de nouveaux », explique Carlo. Il a, entre autres, pu lancer des études préliminaires pour le rehaussement du barrage de Moiry, ce qui n'aurait pas été pertinent il y a dix ans.

« Aujourd'hui, il est important de réfléchir à comment développer des projets qui répondent aux exigences environnementales. Avant, nous développons en priorité les aspects techniques des projets et traitons les enjeux environnementaux seulement en deuxième plan. Maintenant, il faut être attentif à ces aspects-là dès le début du projet. »

Une réglementation solide contribue à résoudre les problèmes climatiques. Du côté de l'offre, elle réduit les risques liés à l'investissement ; du côté de la demande, elle aide à induire un comportement écologique chez les consommateurs. Elle constitue sans doute un outil indispensable à la réussite de la transition énergétique », avance Renaud van der Elst avec conviction. En externe, il représente les intérêts d'Alpiq au sein des associations énergétiques qui font du lobbying auprès de la Commission européenne. Au sein d'Alpiq, il joue un rôle de conseiller: sa maîtrise des subtilités du cadre législatif européen lui permet d'évaluer l'impact potentiel des principales réformes réglementaires notamment sur le prix de l'électricité et du CO<sub>2</sub>. Sa capacité à anticiper ces tendances constitue un avantage précieux pour nos traders, notamment pour la couverture à long terme et pour les décisions d'investissement ou de désinvestissement. La Loi européenne sur le climat, récemment adoptée dans le cadre du Pacte Vert, a déclenché une

Senior Expert Regulatory à Lausanne

St-Prex

Droit européen et économie et gestion d'entreprise

Histoire, art, plongée

révision majeure de la réglementation, qui affectera quelque 25 textes législatifs. Renaud est optimiste face à ces avancées. « Le pacte vert sera un énorme vecteur de valeur pour le portefeuille d'Alpiq. En fait, la situation s'annonce si favorable que je dois surtout m'atteler à limiter les faveurs réglementaires accordées à nos concurrents », plaisante Renaud. Pour le moment, il travaille sur le paquet « Fit for 55 » qui vise une réduction nette de CO<sub>2</sub> de 55% d'ici 2030 et une réforme de différentes directives, notamment sur les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique, la taxation de l'énergie et le prix du CO<sub>2</sub>. La principale difficulté de Renaud est de représenter une entreprise suisse. En l'absence d'un accord-cadre et d'un accord sur l'électricité avec l'UE, il ne peut pas voter sur toutes les questions et son influence reste indirecte. « La Suisse est considérée comme un pays tiers. Nous devons donc focaliser notre attention sur les éventuels impacts négatifs pour le pays et essayer de les contrecarrer sur la base d'arguments fondés sur la sécurité d'approvisionnement et le droit commercial international. »

## Renaud van der Elst Le réformateur



« Nous avons atteint des niveaux d'industrialisation et de consumérisme qui sont tout simplement insoutenables. Partant de ce constat, les réformes sont devenues une urgence. Les développements en cours profitent considérablement à Alpiq, comme par exemple l'augmentation du prix du CO<sub>2</sub>. Alors que nous n'avons pas à acheter des quotas de carbone pour nos actifs hydrauliques et nucléaires, l'augmentation du prix du CO<sub>2</sub> accroît les coûts variables des centrales à gaz et au charbon qui fixent souvent les prix sur le marché. Ce qui à son tour dynamise les revenus de nos actifs. N'oublions pas que les pays européens sont à des niveaux de développement économique et social différents. De ce fait, il ne faudrait pas que le Pacte Vert vienne punir les pays moins développés dont la production s'appuie encore sur le charbon et le lignite. »

Notre spécialiste de l'atmosphère et du climat a rédigé son mémoire de master sur les futurs changements de chutes de neige dans les régions alpines d'Europe. Depuis deux ans, Prisco Frei travaille chez nous comme météorologue dans le négoce infrajournalier. Il estime si le vent soufflera plus ou moins fort, si les températures seront plus ou moins élevées, ou encore si le soleil sera plus ou moins intense que ce qui est prévu.

Il transmet ensuite ces informations aux traders, comme base décisionnelle pour optimiser la vente d'éventuelles quantités résiduelles ou pour se procurer de l'électricité supplémentaire. Tout est question de timing ! C'est grâce à une interprétation rapide et correcte de la situation météo actuelle que Prisco peut nous offrir un avantage concurrentiel.

« Le débat autour du climat dure depuis plusieurs années. Nous aurions dû nous préoccuper du « pourquoi » il y a longtemps, afin de pouvoir réfléchir aujourd'hui au « comment ». Les campagnes qui promeuvent une image dite verte ne résoudre pas le problème. Il est temps d'agir. Mon ancien professeur m'a dit un jour : « Cela coûte cher de protéger le climat, mais encore plus cher de ne pas le protéger. » »

Comme la majeure partie de l'électricité est commercialisée la veille, les changements de prévisions météorologiques à court terme peuvent avoir d'énormes incidences sur les quantités réellement produites au moment de la livraison. C'est là que les connaissances de Prisco entrent en jeu. À l'aide d'images satellites, de cartes de pression atmosphérique et de mesures en direct, il essaie de comprendre en détail la situation météo actuelle et les éventuelles évolutions et risques qui y

30

Senior Energy Meteorologist/data scientist à Olten

Gränichen

MSc en sciences de l'atmosphère et du climat, ETH Zurich

Famille, randonnée, ski, ski de fond, lecture, jeu de Kubk

Marié et un fils

## Prisco Frei L'indicateur météo à court terme



# Xavière Schröder

## La proactive

**A** fin de répondre aux ordonnances fédérales, Xavière travaille sur des projets d'assainissement des cours d'eau, en collaboration avec les différents départements d'Alpiq, les responsables de centrales hydroélectriques et les bureaux d'ingénieurs. Les effets du changement climatique sont en interaction directe avec ses projets. Un sujet important est la gestion des sédiments : « La fonte des glaciers augmente

« Le changement climatique a plus d'impact sur nous, que nous ne pouvons l'influencer. Afin de l'anticiper et de rester performants dans la production d'énergie, nous devons faire évoluer nos activités. »

la quantité de matériaux déversés dans nos barrages et rend indispensable le développement de projets de gestion sédimentaire », explique-t-elle. Xavière et son équipe se basent sur des études de prévisions des apports en eau conduites par le laboratoire de glacio-



★ 40

✂ Gestionnaire environnementale à Lausanne

🏠 Salvan

🎓 Licence en lettres avec spécialisation en géographie et géologie

☀ Le sport en général (ski, vélo, marche en montagne), voyages, lecture

👨‍👩‍👦 Mariée et un petit garçon de 3 ans

logie de l'ETHZ pour anticiper et gérer les risques et opportunités liés au réchauffement climatique. La fonte des glaciers, couplée à la diminution des chutes de neige, modifie les apports en eau au cours de l'année et notre manière de la stocker. Xavière décrit l'impact de ce phénomène sur notre future gestion de la ressource eau : « Nous devons prendre en compte d'autres usagers et usages de l'eau (irrigation, consommation, etc.) afin d'offrir des services complémentaires à la production d'énergie. » Elle est convaincue que si nous restons proactifs, nous réussirons à diversifier nos activités pour nous adapter au changement climatique.

Une autre conséquence du réchauffement climatique est la création de nouveaux lacs, suite au retrait glaciaire. « Afin d'utiliser ces ressources, nous planifions des projets de construction, d'extension de barrages et de renforcement de murs, qui augmenteront notre capacité de stockage pour l'hiver et notre niveau d'autonomie, tout en respectant au mieux l'environnement et le paysage », décrit Xavière.



# Héros ou délateurs ?

Les personnes qui dénoncent des abus, aussi appelées lanceurs d'alerte, vivent différentes expériences. Certaines reçoivent une récompense financière importante, tandis que d'autres perdent leur travail et leur famille. Qu'en est-il des lanceurs d'alerte chez Alpiq ?

Texte: Andreas Meier Illustration: Patrick Oberholzer

**D**epuis 2010, Alpiq possède un bureau d'alerte (Compliance Reporting Office), où les employés peuvent signaler des abus et écarts de comportement dont ils sont témoins. Ces situations surviennent dans de nombreuses entreprises et peuvent provoquer d'importants dégâts, c'est pourquoi Alpiq nous encourage à communiquer toute observation ou information à ce sujet le plus rapidement possible. Tobias Meyer, Head of Compliance, explique : « Chaque alerte permet à Alpiq de résoudre une faute professionnelle et de s'améliorer ». Le respect des lois et des règlements internes, incluant notre code de conduite, est un facteur clé pour une réussite à long terme. Une culture d'entreprise qui

## Trois exemples d'alerte

Les lanceurs d'alerte sont-ils des héros ou des délateurs ? Bradley Birkenfeld a révélé comment une grosse banque a encouragé ses clients à frauder le fisc aux Etats-Unis. Grâce à cette révélation, le département du Trésor américain a pu récupérer beaucoup d'argent. Bradley de son côté a reçu 104 millions de dollars US en guise de récompense. En Suisse, les choses de ne sont pas passées de la même

manière pour Adam Quadroni. Il a informé la Commission de la concurrence d'accords sur les prix entre des entreprises de construction et ainsi permis de démanteler un cartel de construction. Cela lui a coûté cher, tant sur le plan professionnel que personnel, car bien que jugé innocent, il a été brièvement emprisonné et perdu son entreprise et sa famille. Le cas de Margrit Zopfi et Esther Wyler

est tout aussi impressionnant. En tant qu'ex-contrôleuses, elles ont dénoncé des abus au sein du service social de la ville de Zurich et signalé des cas de fraude aux médias. Les deux femmes ont perdu leur emploi et ont été condamnées pour violation du secret professionnel. Un magazine de consommateurs leur a rendu hommage avec le Prix Courage.

promeut la confiance est également importante. Les collègues qui constatent un abus doivent pouvoir en informer le service Compliance avec la certitude que l'information sera traitée de manière sérieuse, sans leur causer préjudice. Sans une telle confiance, les employés pourraient être tentés de signaler publiquement l'abus en question, auprès des médias ou sur les réseaux sociaux. « Dans un tel cas, l'entreprise serait contrainte de se défendre contre les accusations au lieu de pouvoir corriger ses erreurs. Notre but est d'éviter un tel scénario », déclare Tobias Meyer.

### ... aucun des deux

Pour Alpiq, les lanceurs d'alerte ne sont ni des héros ni des délateurs, mais simplement de bons employés. Chaque employé a le devoir de contribuer à l'amélioration continue de l'entreprise. Signaler un écart de comportement à un service interne permet à l'entreprise de s'améliorer et d'apporter des mesures correctives ; c'est une question d'équité. Cependant, le terme « lanceur d'alerte », en anglais « whistleblower », n'est pas approprié pour décrire une telle initiative, car il sous-entend un bruit fort (une alerte ou un sifflet en anglais) qui attire l'attention sur des abus. « Je préfère les personnes qui signalent les erreurs en interne au lieu de les exposer publiquement », argumente Tobias Meyer. La solution publique



Tobias Meyer,  
Head of Compliance

pourrait s'avérer utile si l'entreprise refuse de coopérer ou si elle n'agit pas de manière transparente. Mais ce n'est pas du tout le cas d'Alpiq. « Selon moi, nous devrions récompenser les collègues qui par leur engagement désintéressé sauvent Alpiq d'une perte importante », déclare Tobias Meyer.



## Bon à savoir

### Exemples d'abus

Falsification de chiffres financiers, discrimination ou harcèlement sur le lieu de travail, corruption, espionnage industriel, fraude aux dépenses, vol, conflits d'intérêts, accords de prix illégaux, etc. N'hésitez pas à contacter notre bureau d'alerte si une discussion avec vos collègues de travail ou votre supérieur hiérarchique au sujet d'un abus ou d'un écart de conduite n'a pas été satisfaisante.

### Prouver mes soupçons

Aucune preuve n'est nécessaire pour signaler un problème. Il suffit de faire part de vos soupçons et l'enquête s'en chargera.

### Reconnaître ses erreurs

La plupart des erreurs sont pardonnables. Les mensonges et actions visant à masquer un abus, en revanche, ne le sont pas. Il est préférable de signaler rapidement les situations douteuses. Une culture d'entreprise ouverte à l'erreur doit se montrer tolérante envers celles de ses collaborateurs.

### Anonyme ou nominatif

Nous traitons tous les messages avec la même importance, qu'ils soient anonymes ou nominatifs. Cependant, comme il ne nous est pas possible de répondre à un message anonyme, nous vous prions de bien y insérer toutes les informations nécessaires à l'enquête.

### Aucun préjudice

Les collègues qui, de bonne foi, signalent un abus ne courent aucun risque de préjudice. Les déclarations sont enregistrées sur une plateforme spécialement sécurisée en dehors de l'environnement informatique d'Alpiq. Seuls quelques collègues du service Compliance ont accès aux messages. Alpiq met tout en œuvre pour que les personnes qui signalent une situation critique ne soient pas victimes de mesures de rétorsion.



## Signaler les abus !

Afin d'assurer le succès durable d'Alpiq, il est essentiel que les collègues et les entreprises du Groupe Alpiq respectent la législation et les règlements internes, en particulier le code de conduite. Dans le cas contraire, Alpiq souhaite en être informée immédiatement. C'est pourquoi nous avons mis sur pied un bureau d'alerte et encourageons les employés à signaler tout écart de comportement, cas suspect ou abus.

### Comment ?

A travers un formulaire disponible sur l'Intranet, sous la rubrique Services/Compliance/Whistleblowing. Cela peut être fait de manière complètement anonyme.

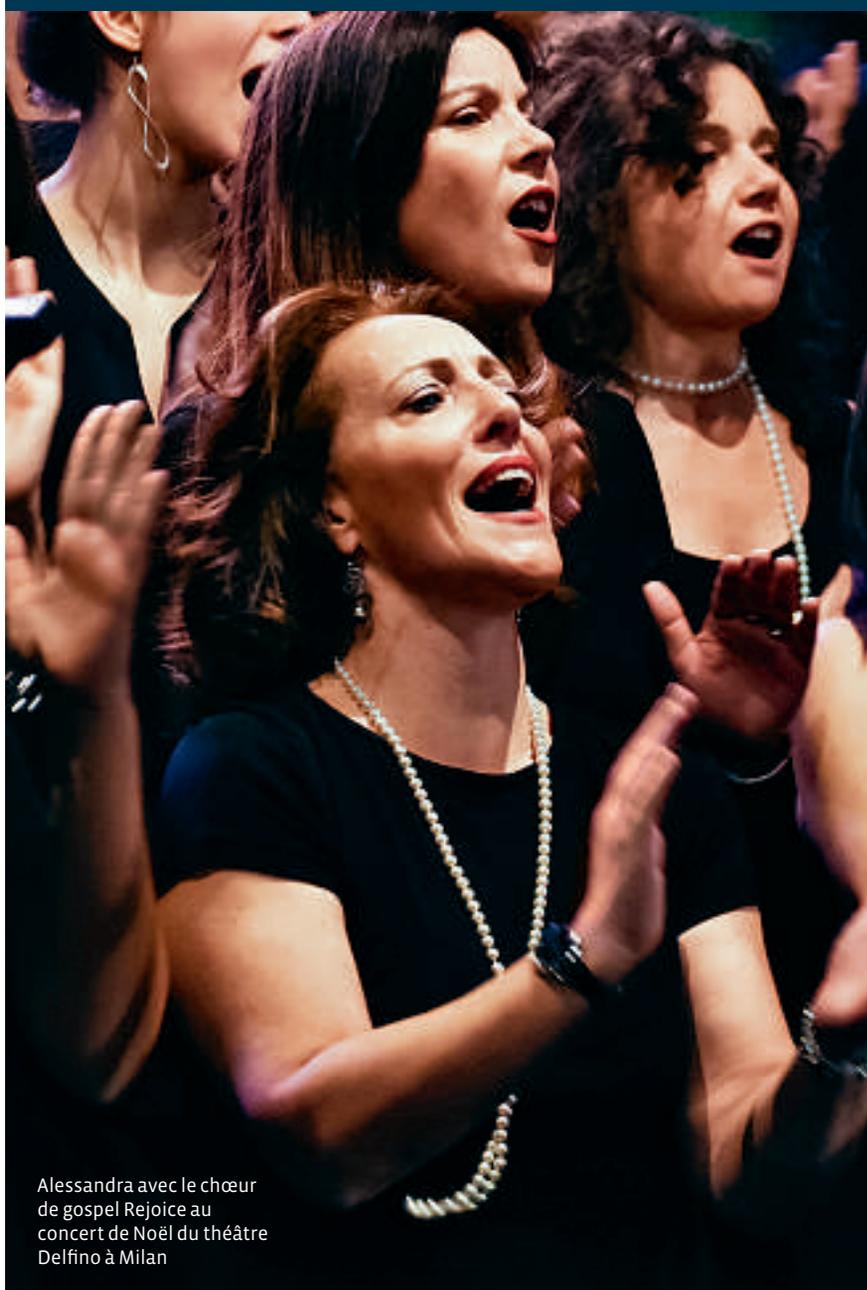
Par téléphone au +41 62 286 70 70 ou par e-mail à [compliance@alpiq.com](mailto:compliance@alpiq.com)

# People

## Son passe-temps ...

« Le chant me donne un sentiment de liberté et me permet d'externaliser le stress », explique Alessandra, passionnée de chant et de musique. Diplômée en chant moderne et piano, elle fait partie depuis maintenant dix ans de Rejoice, un chœur de gospel semi-professionnel. Ensemble, ils se produisent régulièrement sur la scène culturelle milanaise – Expo 2015, clubs de jazz et églises –, sont partis en tournée au Danemark et ont déjà sorti deux albums. Pour notre chanteuse, faire partie d'un chœur signifie bien plus : « Grâce à Rejoice, j'ai développé des relations d'amitié solides avec des personnes qui partagent mes idéaux ». Dans cet esprit, ils mettent également leur art au profit d'œuvres caritatives et proposent des activités de team building aux entreprises. La prochaine fois, ce sera peut-être pour Alpiq !

Photo: Elisa Merlo



Alessandra avec le chœur de gospel Rejoice au concert de Noël du théâtre Delfino à Milan



## ... son métier

**Alessandra Salvati**  
Head of HSE & Permitting

Au travail comme sur scène, Alessandra est une cheffe d'équipe dynamique et passionnée. Au service de notre entreprise depuis presque vingt ans, elle gère de son bureau à Milan toutes les questions environnementales et autorisations publiques en lien avec nos aménagements. Lors du développement de projets de construction ou de l'acquisition d'aménagements, la durabilité est sa priorité : protection de l'environnement et sécurité des employés. Aujourd'hui avec la crise sanitaire, c'est la santé des collaborateurs qui est en jeu. Au sein de la Task Force de Milan, elle mène de front toutes les activités de gestion de crise liées au coronavirus.



## Un environnement de travail en pleine mutation

L'environnement de travail influence la prospérité de notre entreprise, de même que notre activité quotidienne. A plus large échelle, le terme environnement renvoie à une multitude de facteurs externes qui ont un impact sur nous. Nous sommes donc confrontés à des changements. Les personnes agiles et flexibles sont les mieux préparées. Elles peuvent affronter le changement plus facilement, le façonner ou même le transformer en opportunité.

Toutefois, cela n'est pas si simple. Pour être et rester flexible, notre entreprise dispose d'une stratégie à long terme et développe des initiatives afin de nous accompagner vers le succès.

L'environnement de travail influence notre performance et notre collaboration, mais également notre ressenti. Le télétravail, essentiellement en ligne, nous met face à de nouveaux défis. L'environnement de travail est désormais perçu différemment et nécessite une redéfinition.

Personnellement, j'aime l'échange direct, développer des idées ensemble, accomplir des missions avec les autres, afin de nous

porter, nous et l'entreprise, vers le haut. Nous allons trouver de nouveaux moyens pour y parvenir, voire de nous surpasser. De nouveaux moyens de communication et de nouvelles opportunités numériques. Au demeurant, il est important de garder une approche « humaine » et de se soutenir mutuellement pour traverser cette période de changement, différente pour chacun.

Manuela Hodel  
HR Manager

## L'hydrogène au centre des intérêts

Au cours des derniers mois, la centrale hydroélectrique de Gösgen a suscité l'intérêt des médias. La chaîne documentaire Discovery Channel a visité l'installation hydroélectrique aux côtés de Bertrand Piccard, engagé pour l'électromobilité à l'hydrogène, et d'Amédée Murisier, responsable de la production d'hydrogène chez Hydrospider. Fin avril, le président de Swiss Olympic et le directeur de Toyota Suisse ont également visité la centrale hydroélectrique. La raison de cette visite était la remise d'une Toyota Mirai II à l'organisation faïtière du sport suisse. Les véhicules à hydrogène sont le meilleur choix en matière d'écomobilité durable. Avec la Hyundai Nexo, la Toyota Mirai II est le deuxième modèle neuf commercialisé dans le monde doté d'un tel moteur électrique, respectueux de l'environnement. Christoph Schär, directeur de la centrale, a montré le cycle de production d'hydrogène vert au directeur de Toyota Suisse, Christian Künstler, et au président de Swiss Olympic, Jürg Stahl.

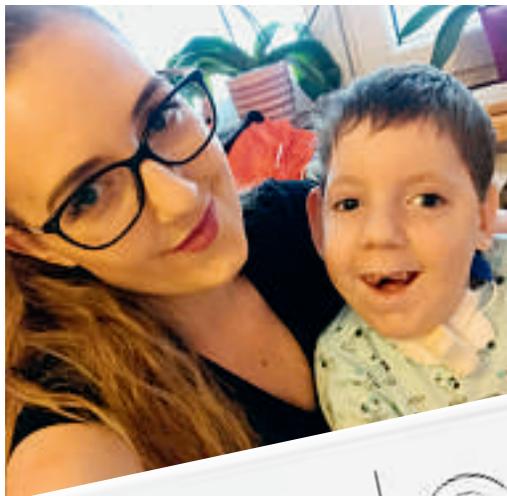
Depuis la gauche: Cyrill Woodtli, collaborateur de Sponsoring Swiss Olympic, Jürg Stahl, Christoph Schär, Christian Künstler et Radek Kubelka, directeur de la gestion des flottes chez Toyota AG



Amédée Murisier et Bertrand Piccard (à droite) accompagnés par l'équipe de tournage de Discovery Channel



## Les collègues d'Alpiq viennent en aide à Dominik



Cette lettre de remerciement nous a été adressée par la maman du petit Dominik, âgé de cinq ans, qui souffre d'une mutation génétique. Grâce à nos collègues de Prague, qui ont récolté un total de 33'853 couronnes tchèques (environ 1'440 CHF), Dominik a pu poursuivre sa thérapie.



## Vivre au rythme de D&C

Depuis la fin mars, nous avons mis sur pied « D&C Pulse » sur MS Teams. Le domaine opérationnel Digital & Commerce y partage; actualités des différentes unités, avancées des projets, webinaires et autres informations importantes, avec toutes les unités de tous les pays. Les contenus sont captivants et accessibles à tous, même lorsqu'il s'agit de sujets exclusifs à D&C. Michel Kolly, Head Digital & Commerce, explique : « D&C Pulse est la base d'une communication transparente chez D&C. Il se développera avec le temps et reflétera le rythme de vie de D&C. » Ça vaut le coup d'œil !



## Un anniversaire hors du commun

Le 20 avril 2021, Walter Binder a célébré un anniversaire spécial. Il travaille depuis 45 ans chez Alpiq. Aujourd'hui Energy Reporting Specialist, il a démarré le 20 avril 1976 en tant que commercial au sein de l'entreprise. Depuis plusieurs années, il met son savoir et son expérience au service de la facturation d'énergie au sein du domaine opérationnel D&C. Walter a vécu les différentes phases d'évolution de l'entreprise au cours de ces 45 années. Le négoce de l'énergie (aujourd'hui Digital & Commerce) était déjà le cœur de métier d'Atel à son arrivée. C'est pourquoi il n'a pas eu de mal à suivre la croissance du département dans le cadre de ses fonctions au service Energy Reporting. « Je suis particulièrement fasciné par les événements historiques », se remémore Walter. L'évolution d'Atel/Alpiq n'a pas du tout été linéaire et a connu des hauts et des bas. Son

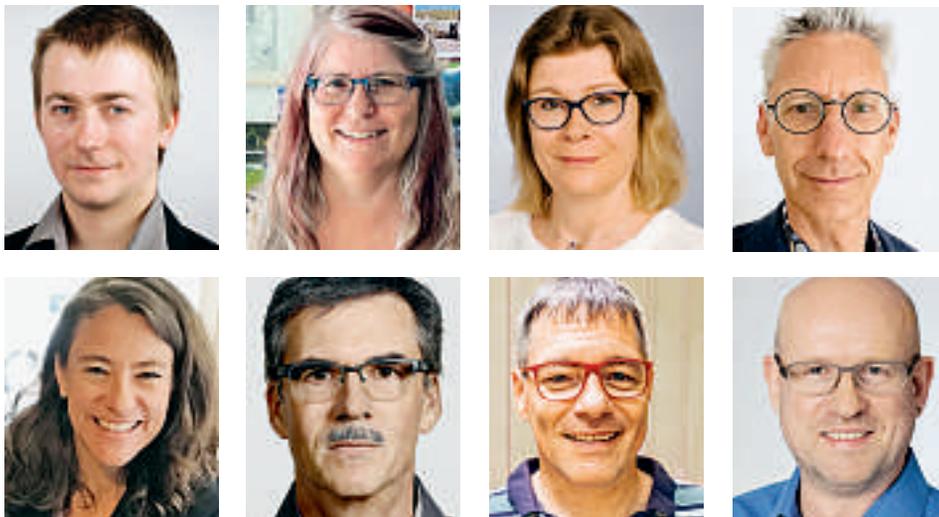
constat : tout ce que nous faisons ou introduisons aujourd'hui existait déjà autrefois, mais peut-être juste sous une autre forme. Son intérêt pour l'histoire occupe également une partie de son temps libre. Walter collectionne les CD et vinyles. Ce qui le motive n'est pas la recherche d'un style musical particulier, mais plutôt l'histoire de l'enregistrement de la musique. Ses disques les plus anciens datent de 1891.



Walter lors de son entrée en fonction et Walter aujourd'hui

## Ta photo, ton événement

N'hésite pas à contacter la rédaction si tu souhaites partager avec tes collègues une photo particulière ou un événement particulier qui a eu lieu chez Alpiq. Nous publierons ta nouvelle dans cette rubrique. Pour ce faire, contacte directement l'un de nos trois rédacteurs.



Depuis le haut à gauche : Joan Lang, Ursula Schwery, Martine Peter, Antoine Robert, Ursula Tschanz, Roger Anderegg, Andreas Kaiser, Axel Setz

## Deux nouveaux membres de la PEKO

Tous les trois ans, les membres de la Commission du personnel (PEKO) d'Alpiq sont réélus. Pour le mandat de 2021 à 2024, deux nouveaux membres défendront les intérêts des collègues en Suisse : Ursula Schwery et Joan Lang. Le président de la commission reste Roger Anderegg. La nouvelle PEKO est entrée en fonction le 1er mai 2021.

## Hommage à André Schnidrig



Une voix familière s'est tue. Une personne qui a toujours été là n'est plus. Ce qui reste, ce sont les souvenirs que personne ne peut emporter.

C'est avec beaucoup de tristesse que nous avons appris le décès d'André, ami et ancien CEO. Dans ses différentes fonctions chez Alpiq, il nous a accompagnés sur d'innombrables voies, marqué personnellement plusieurs d'entre nous et laissé derrière lui de merveilleux souvenirs. C'est pourquoi, à travers ces mots, nous souhaitons une fois de plus lui exprimer notre gratitude et le remercier pour tout ce qu'il a fait pour nous.  
Repose en paix, cher ami.

## Jubilés

### 25 années de service

Mai  
**Sarah Falcinelli**  
General Management

### 35 années de service

April  
**Beat Galli**  
Generation Switzerland

### 45 années de service

April  
**Walter Binder**  
Digital & Commerce

## Mariages

01.04.2021  
**Anton Bernhardsgrütter** et  
**Ilona Erdin**  
Financial Services

21.04.2021  
**Ladan Keivan** et **Alain Huber**  
Financial Services



## Arrivées



01.01.2021  
**Bernard Wespi**  
Head Taxes  
Financial Services

01.01.2021  
**Nóra Raffayné Kaposi**  
Office Manager  
Digital & Commerce

04.01.2021  
**Martin Kutmon**  
Business Development  
Manager  
Digital & Commerce

11.01.2021  
**Yuan Tian**  
Management Support/  
Work Student  
Digital & Commerce

11.01.2021  
**Myriam Sadiaka**  
Business Analyst  
Digital & Commerce

15.01.2021  
**Miguel Blasco**  
Head Finance & General  
Services  
Financial Services

18.01.2021  
**Suryaprakash  
Kanegaonkar**  
Gas Proprietary Trader  
Digital & Commerce



18.01.2021  
**Moritz Nauer**  
Talent Acquisition  
Manager Trading  
General Management



18.01.2021  
**Niall Considine**  
Senior Project Manager  
Digital & Commerce

18.01.2021  
**Nahara Borges**  
Accountant  
Financial Services

18.01.2021  
**Ida Gosparini**  
Front & Back office  
support  
Digital & Commerce

18.01.2021  
**Kamil Kabara**  
Originator  
Digital & Commerce

22.01.2021  
**Florian Ravasi**  
Stagiaire de fin d'étude  
en intelligence  
Generation Switzerland

01.02.2021  
**Damien Pons**  
Head of Option &  
Emissions Trading  
Digital & Commerce

01.02.2021  
**Geoffroy de Reneville**  
Senior Proprietary  
Trader  
Digital & Commerce

01.02.2021  
**Jan Appenzeller**  
Werkstudent Group IT  
Financial Services



01.02.2021  
**Yannick Grimault**  
Software Engineer  
Digital & Commerce

01.02.2021  
**François Xavier De  
Castelnaud**  
Stagiaire Affaires pub-  
liques et réglementaires  
Digital & Commerce

01.02.2021  
**Nikolaos Kostakis**  
Junior Market Analyst  
Digital & Commerce

08.02.2021  
**Ambroise Pignard**  
Stagiaire Structurer  
Digital & Commerce

08.02.2021  
**Radoslava Kolaklieva-  
Koleva**  
Office Manager & HSE  
responsible  
Generation Int.

08.02.2021  
**Eric Rongère**  
Business Developer  
Digital & Commerce

08.02.2021  
**Leonardo Martinez**  
Backoffice  
Digital & Commerce



15.02.2021  
**Tatiana Golubeva**  
Settlement Specialist  
Digital & Commerce

01.03.2021  
**Martin Iyongo**  
Intraday Asset Trader  
Digital & Commerce



01.03.2021  
**Antje Kanngiesser**  
CEO  
General Management



01.03.2021  
**Antonio Campanile**  
ICT Security Specialist  
Financial Services



01.03.2021  
**Quentin Fricker**  
Internship  
Financial Services



01.03.2021  
**Isabela Anciuetti**  
Senior Data IT Architect  
Financial Services



01.03.2021  
**Anne-Laure Payet-Favre**  
Assistante-Coord.  
admin. et qualité  
Generation Switzerland



01.03.2021  
**Benjamin Guldimmann**  
Werkstudent G-IT  
Financial Services

01.03.2021  
**Kurt Poropatich**  
Project Manager  
Digital & Commerce

01.03.2021  
**Eric Saoundé**  
Test Manager  
Digital & Commerce

01.03.2021  
**Adéla Porazilová**  
Treasurer  
Digital & Commerce



01.03.2021  
**Massimo Briani**  
Scheduler  
Digital & Commerce

01.03.2021  
**Diego Claramount**  
Application Engineer  
Digital & Commerce

08.03.2021  
**Salvatore Simon  
Ventura**  
Field Operator  
Generation Int.

15.03.2021  
**Mariana Šarovič**  
Settlement Specialist  
Digital & Commerce

29.03.2021  
**Saif Eddine Jebali**  
Stagiaire light box IOT  
Digital & Commerce

01.04.2021  
**Ralf Winkler**  
Senior Consultant SAP  
FICO, Financial Services



01.04.2021  
**Ilir Alimehaj**  
Controller  
Financial Services

01.04.2021  
**Christine Frei**  
Assistante admin.  
Generation Switzerland



01.04.2021  
**Heiko Sorg**  
Risk Manager Energy  
Risk Modelling  
General Management



01.04.2021  
**Nicolas Robatel**  
IT Business Partner  
Digital & Commerce

01.04.2021  
**Christopher Reid**  
Senior Application  
Support Specialist  
Digital & Commerce

01.04.2021  
**Igor Senaj**  
Credit & Liquidity Risk  
Manager  
General Management

01.04.2021  
**Magda Rola-  
Brazkiewicz**  
Back Office Lead  
Digital & Commerce

01.04.2021  
**Marcin Kusztal**  
Portfolio Manager  
Digital & Commerce

01.04.2021  
**Rafal Wasik**  
Back Office Specialist  
Digital & Commerce

06.04.2021  
**Concepción Hurtado**  
Sales resp. – SME Segm.  
Digital & Commerce

08.04.2021  
**Zan Longo**  
Senior Trader  
Digital & Commerce



15.04.2021  
**Roxane Wengi**  
Collaboratrice admin.  
Financial Services



19.04.2021  
**Simon Fries**  
Werkstudent  
Finanzbuchhaltung  
Financial Services

01.05.2021  
**Alberto Castiglioni**  
Desk Strategist  
Digital & Commerce



01.05.2021  
**Henri Ibi**  
Legal Counsel  
General Management

01.05.2021  
**Marco Personeni**  
Senior Business  
Develop. Manager DACH  
Digital & Commerce



01.05.2021  
**Jana Zuber**  
Senior Settlement  
Specialist  
Digital & Commerce

01.05.2021  
**Helge Haugland**  
Energy Originator  
Digital & Commerce

01.05.2021  
**Arnd Borkowsky**  
Senior Key Account  
Manager DACH  
Digital & Commerce

03.05.2021  
**Guillaume Fargeon**  
Structurer  
Digital & Commerce

03.05.2021  
**Germain Cazes**  
Stagiaire projets Eolien  
Generation Int.

03.05.2021  
**Margaux Vienot**  
Responsable SEO  
Digital & Commerce

04.05.2021  
**Marcin Przeperski**  
Trader  
Digital & Commerce

05.05.2021  
**Gabriel Galonis**  
Head Gas Trading  
Digital & Commerce

10.05.2021  
**Séverine Boyer**  
Gestionnaire ADV  
Digital & Commerce

13.05.2021  
**Michela Livini**  
Head of HR Italy a.i.  
General Management

17.05.2021  
**Hana Dohnalová**  
Marketing & Comm.  
Specialist  
Financial Services

24.05.2021  
**Rita Vera**  
Sales Responsible –  
C&I segment  
Digital & Commerce

25.05.2021  
**Tiffany Müller-Perry**  
Structured Product  
Trader  
Digital & Commerce



01.06.2021  
**Marcel Moise**  
Senior Optimization &  
SCADA Engineer  
Generation Int.

01.06.2021  
**Alessio Bignone**  
Portfolio Manager  
Digital & Commerce



01.06.2021  
**Claudia Flury**  
Assistant Senior  
Financial Services



01.06.2021  
**Marco Steffen**  
Application Engineer  
Digital & Commerce

## People



01.06.2021  
**David Gomez**  
Junior Developer  
Front Office  
Digital & Commerce



01.06.2021  
**Lorenzo Mosca**  
PPA Business Developer  
Digital & Commerce



01.06.2021  
**Thomas Niederer**  
Geschäftsführer  
Hydrospider  
Generation Switzerland

01.06.2021  
**David Miček**  
Senior SAP Specialist  
Financial Services

01.06.2021  
**Jan Štěpánek**  
Head of Market  
Surveillance  
Digital & Commerce

01.06.2021  
**Stanislav Dlouhý**  
Portfolio Analyst  
Digital & Commerce

16.06.2021  
**Stefania Tardiani**  
HSE Engineer  
Generation Int.

## Départs

24.03.2021  
**Martin Orava**  
Digital & Commerce

25.03.2021  
**Fatima Achalfane**  
Digital & Commerce

31.03.2021  
**Christoph Gautschi**  
Digital & Commerce

31.03.2021  
**Stéphane Pouly**  
Financial Services

31.03.2021  
**Vancho Janev**  
Generation Int.

31.03.2021  
**Alban Michel**  
Digital & Commerce

31.03.2021  
**Alberto Martinez**  
Generation Int.

31.03.2021  
**Daniel Zimmermann**  
Generation Int.

31.03.2021  
**Ajdin Sivac**  
Generation Int.

31.03.2021  
**Ricardo Lajtavary**  
Generation Int.

15.04.2021  
**Florian von Jeney**  
Generation Int.

18.04.2021  
**Matthew Lainé**  
Digital & Commerce

27.04.2021  
**Gladys Mendy**  
Digital & Commerce

27.04.2021  
**Johnny Daongam**  
Digital & Commerce

30.04.2021  
**Martina Emmenegger**  
Financial Services

30.04.2021  
**Thomas Wilhelm**  
Generation Int.

30.04.2021  
**Paolo Brega**  
Financial Services

30.04.2021  
**Michael Marinz**  
Generation Int.

06.05.2021  
**Antonio Bruno**  
Financial Services

13.05.2021  
**Alejandro Moyano**  
Digital & Commerce

15.05.2021  
**Marthe Favre**  
Financial Services

31.05.2021  
**Alexander Kaufmann**  
Generation Int.

31.05.2021  
**Delaja Ledermann**  
General Management

31.05.2021  
**Laurent Brunner**  
Generation Switzerland

31.05.2021  
**Leonardo Trueba van den Boom**  
Digital & Commerce

31.05.2021  
**Miriana Di Stefano**  
Generation Int.

31.05.2021  
**Mauro Larino**  
VS - Secretary Board  
of Directors

31.05.2021  
**Giulia Di Stefano**  
Generation Int.

31.05.2021  
**Victor Mihu**  
Digital & Commerce

31.05.2021  
**Franck Brügger**  
Generation Int.

31.05.2021  
**José Martin**  
Generation Int.

31.05.2021  
**Lukas Raphael Linsenmann**  
Digital & Commerce

31.05.2021  
**Martin Kovalčík**  
Financial Services

31.05.2021  
**Giulio Miele**  
Digital & Commerce

31.05.2021  
**Pavína Cimbálová**  
Financial Services

11.06.2021  
**Mélanie Clémencin**  
Generation Switzerland

30.06.2021  
**Iarina-Gabriela Moisa**  
Generation Int.

30.06.2021  
**David Troillet**  
Generation Switzerland

30.06.2021  
**Ramon Fasnacht**  
General Management

30.06.2021  
**Melanie Laila Baumann**  
General Management

30.06.2021  
**Rahel Fritz**  
Digital & Commerce

30.06.2021  
**Thomas Uehlinger**  
General Management

## Retraités

30.04.2021  
**Dominique Cotter**  
Financial Services

30.04.2021  
**Olivier Bovay**  
Digital & Commerce

30.06.2021  
**Walter Spengler**  
Financial Services



23.12.2020  
**Sanna Eleni**  
Fille de  
Till Sütterlin,  
Financial Service



11.01.2021  
**Jeanne**  
Fille de  
Julie Ancel,  
Digital & Commerce



22.02.2021  
**Leo Felix**  
Fils de  
Antonia Graf,  
Generation Int.



03.03.2021  
**Gupse Ela**  
Fille de  
Janberk Sahin,  
Digital & Commerce



07.04.2021  
**Filip**  
Fils de  
Štěpán Krča,  
Financial Services

## Naissances



31.12.2020  
**Lynn**  
Fille de  
Leo Zurbrügg,  
General Management



08.10.2020  
**Sára**  
Fille de Péter Jakab,  
Generation Int.

02.01.2021  
**Marin**  
Fils de  
Sladjan Petrovic,  
Financial Services



16.02.2021  
**Jakub**  
Fils de  
Lukáš Lesonický,  
Digital & Commerce



24.02.2021  
**Léon**  
Fils de  
Benjamin Buthey,  
Digital & Commerce

202.03.2021  
**Jakub**  
Fils de  
Julia Rusnáčko,  
Financial Services



10.03.2021  
**Luis Robert**  
Fils de  
Barbara Schmid-Häseli,  
General Management

29.03.2021  
**Rea**  
Fille de  
Claudia Zampoli,  
General Management



01.05.2021  
**Freya Boonyisa**  
Fille de  
Karl Scott,  
Digital & Commerce

## Ticker

### ••• 02.04.2021 Nouvelle CEO

C'est le premier jour de travail d'Antje Kanngiesser chez Alpiq. Dans le questionnaire sur l'intranet, elle révèle que son plat préféré est les pappardelles aux cèpes, qu'elle prévoit de se rendre dans les Dolomites pour ses prochaines vacances, et qu'elle se lève très tôt le matin.

### ••• 07.04.2021 Installation d'un générateur

La petite centrale hydroélectrique de Hüscherabach franchit une étape importante. Nous avons placé le générateur sur la machine en passant par une trappe sur le toit. La production d'électricité de l'aménagement de 1,9 MW pourra bientôt démarrer à Splügen.



### ••• 08.04.2021 Lancement du HRweb

Les Ressources humaines lancent un nouveau portail de service pour la Suisse. Le portail HRweb permet de traiter facilement tous les sujets RH avec un smartphone.

### ••• 30.04.2021 Luca Baroni

Le nouveau directeur financier s'appelle Luca Baroni. Il a 49 ans, travaille chez BLS AG à Berne et remplacera Thomas Bucher en tant que CFO, le 1<sup>er</sup> septembre 2021.

### ••• 22./24.05.2021 Déconnexion

Les deux centrales nucléaires de Gösgen et de Leibstadt vont être arrêtées pour la révision annuelle. Si la révision prendra cinq semaines à Gösgen, la centrale nucléaire de Leibstadt, elle, restera hors réseau pendant cinq mois.

### ••• 26.05.2021 Sept membres du Conseil d'administration

L'Assemblée générale d'Alpiq Holding SA approuve la réduction du Conseil d'administration. Ce dernier comptera désormais sept membres.

## Rivella roule à l'hydrogène



Depuis fin avril 2021, la boisson nationale suisse Rivella est livrée par un camion écologique Hyundai. Ce dernier roule à l'hydrogène, transformé en électricité dans une pile à combustible. L'hydrogène provient des installations de production de H<sub>2</sub> de la centrale au fil de l'eau de Gösgen. Pour Rivella, l'utilisation d'un camion à hydrogène marque une étape importante pour la réduction de ses émissions de Co<sub>2</sub>.

# 8,5

Au 26 avril 2021, les lacs de retenue des Alpes suisses avaient atteint un niveau de remplissage exceptionnellement bas de 8,5%. Chaque semaine, l'Office fédéral mesure la quantité d'énergie stockée sous forme d'eau dans les barrages suisses. Le volume de stockage maximal des réservoirs est de 8'870 GWh. Le 26 avril 2021, ce volume d'énergie a baissé jusqu'à 757 GWh. Un niveau qui n'avait pas été constaté depuis longtemps. Ceci est dû d'une part aux prix spot qui sont restés très élevés pendant tout l'hiver et ont motivé les entreprises énergétiques à produire davantage. D'autre part, le froid persistant du printemps a transformé les précipitations en chutes de neige, entraînant une réduction des débits entrants dans les barrages.

## Quand les petites moules deviennent un fléau



Circulation d'eau interrompue. Les moules bouchent les tuyaux et les filtres.

Elles ne mesurent que deux à trois centimètres. Pourtant, elles peuvent occasionner de gros problèmes ; il s'agit des moules zébrées et des moules quagga. Ces deux espèces, originaires de la région de la mer Noire, ont été importées dans plusieurs pays, où elles se propagent de manière invasive dans les lacs. Elles élisent domicile partout où l'eau circule, même dans les centrales d'Alpiq. De toutes nos installations, ce sont surtout les deux centrales des Forces Motrices Hongrin Léman sur le lac Léman qui sont les plus touchées. Désormais, il faudra dé-

monter et nettoyer les unités des circuits de refroidissement et de climatisation des deux centrales chaque année, et non plus tous les cinq ans. Il est impossible pour les moules de s'établir dans les turbines en raison du débit élevé. Il n'existe pour le moment aucune solution en vue qui permettrait de se débarrasser de l'expansion explosive de ces petites moules.

## Records pour les centrales nucléaires

Les deux centrales nucléaires codétenues par Alpiq ont atteint l'année passée des chiffres records.

Pour la première fois depuis sa mise en service en 1984, la centrale nucléaire de Leibstadt a dépassé le seuil de production brute de 300 TWh le 26 mars 2020. Ce volume correspond à la consommation actuelle de la Suisse sur plus de cinq ans. Cette centrale contribue considérablement à la sécurité d'approvisionnement, notamment pendant les six mois d'hiver. La centrale nucléaire de Gösgen n'a jamais produit autant d'électricité que l'année dernière. Au cours de sa 41<sup>ème</sup> année d'exploitation, elle a produit 8,33 TWh nets, soit la production annuelle la plus élevée depuis sa mise en service en 1979. La centrale a fourni de l'énergie au réseau pendant 8'359 heures. Elle a offert un taux de disponibilité impressionnant de 95,4%. En 2020, les quatre centrales nucléaires (KKW) ont assuré le 32,9% de la production totale d'électricité en Suisse. Comme d'habitude, en termes d'approvisionnement, elles se sont taillé la part du lion, soit 58,1%. Les centrales thermiques conventionnelles ainsi que les aménagements éoliens, photovoltaïques et de biomasse ont contribué à hauteur de 9% à la production totale.



## En direct du Jura

Sur notre site internet, il est possible de voir tourner en temps réel les trois éoliennes du parc Le Peuchapatte situé dans le canton du Jura, en Suisse. A quelle force souffle le vent et quelle puissance produisent les turbines ? Pour accéder à ces informations en direct, rendez-vous sur [alpiq.com](http://alpiq.com), rubrique « Production d'énergie ».



**Dornach, 26 mai 2021, 09h43** : Gianni Bieri et Manuel Mayer sur le chemin du travail. Les deux Customer Deployment Managers passent la moitié de leur temps sur le terrain, comme ici à Dornach chez Swissmetal, entreprise spécialisée dans la production de fils, barres et profils creux en cuivre. Swissmetal consomme énormément d'énergie. Pour mesurer les données de manière plus transparente et réduire les pics de consommation de l'entreprise, Gianni et Manuel installent deux nouveaux compteurs électriques dans le système de gestion d'énergie existant. Grâce à Alpiq, Swissmetal a amélioré le contrôle de ses gros consommateurs, tels que les fours de trempe, de fusion ou de recuit, et ainsi économisé plus d'1,5 millions de francs suisses depuis 1998. Peut-être s'approvisionneront-ils bientôt en électricité également chez nous.

Photo: Cyril Müller